

# Développement Durable en Action



Mars 2025, Édition n° 8



“ Heureuse journée internationale des femmes ! ”

À la une ce mois-ci

## Le leadership au féminin, un atout-maître !



Connaissez-vous le film « Les figures de l'ombre »? Il raconte l'histoire de femmes afro-américaines qui ont su s'imposer dans un monde blanc, patriarcal et ségrégationniste. Trois figures emblématiques s'y distinguent : Mary Jackson, une ingénieure qui brave les interdictions pour suivre un cursus universitaire, Katherine Johnson, une mathématicienne de génie qui permet à John Glenn d'effectuer son premier vol en orbite malgré les barrières et les discriminations, et Dorothy Vaughan, informaticienne avant l'heure et cheffe d'équipe visionnaire, qui anticipe l'ère des supercalculateurs et se rend indispensable en apprenant le langage de programmation Fortran.

Pourquoi ce film illustre-t-il si bien le leadership féminin ? Parce qu'il met en lumière des qualités essentielles : intelligence, ambition, courage, audace, ingéniosité et adaptabilité !

Mais le leadership de ces femmes ne se résume pas à ces compétences individuelles. Il repose aussi sur l'entraide, la sororité et la collaboration – cette capacité à se soutenir dans les moments difficiles, à persévérer face à l'adversité et à célébrer ensemble les succès.

## Face aux reculs actuels, un engagement essentiel

En ce mois de mars, alors que nous assistons à un inquiétant recul des engagements en matière de diversité, d'équité et d'inclusion aux États-Unis, de nombreuses entreprises renoncent à leurs principes affichés. Cette volte-face démontre qu'une véritable culture inclusive ne se décrète pas ; elle se construit dans la durée et se prouve en temps de crise. L'histoire n'est pas finie, et nous verrons quelles seront les réactions des employés, des clients et des investisseurs face à ces décisions.

## Existe-t-il un leadership au féminin ?

Le leadership féminin n'a pas de définition unique, mais il se distingue souvent par une approche plus collaborative, une capacité d'écoute accrue et une aptitude à fédérer autour d'une vision partagée. Des études montrent que les femmes leaders privilégient une gestion participative, favorisent un climat de confiance et excellent dans la gestion des crises grâce à leur intelligence émotionnelle.

## Que faire à notre niveau ?

Chacun, chacune d'entre nous peut faire bouger les lignes. Nous pouvons :

- Encourager la diversité au sein de nos équipes.
- Choisir des employeurs qui maintiennent leurs engagements en matière d'inclusion.
- Collaborer avec les clients qui intègrent la diversité dans leurs chaînes d'approvisionnement.
- Aider les investisseurs qui prennent en compte ces critères dans leurs décisions.
- Appeler les régulateurs et les organismes qui établissent les standards de divulgation à exiger plus de transparence sur ces sujets.

## Comment être un allié efficace ?

Les hommes peuvent faire beaucoup pour favoriser plus d'égalité des chances et d'inclusion. Voici des exemples d'actions qui font une différence :

- Soutenir et mettre en avant les femmes leaders dans leurs organisations.
- S'assurer que toutes les voix sont entendues dans les réunions et les décisions stratégiques.
- Sensibiliser aux biais inconscients et promouvoir des pratiques de recrutement équitables.
- Agir activement pour créer un environnement de travail où chacun peut s'épanouir et contribuer pleinement.

## Un accompagnement sur mesure pour vous aider à briser le plafond de verre

À l'occasion du mois international des femmes, je suis ravie d'offrir **une remise exceptionnelle de 25 % sur mon programme de coaching en leadership**, valable sur les forfaits de 10 heures d'accompagnement personnalisé. Réservez une séance exploratoire gratuite [ici](#) et n'hésitez pas à partager cette opportunité avec les femmes de votre entourage !

- Quel est le prochain grand objectif que vous souhaitez atteindre ?
- Avez-vous une vision claire de ce que vous voulez accomplir dans les 3 à 5 prochaines années ?
- Quelles compétences de leadership souhaitez-vous développer pour accéder à des postes plus stratégiques ?
- Comment pouvez-vous développer votre influence dans des situations de prise de décision clés ?
- Quelles actions pouvez-vous entreprendre pour mieux équilibrer vos priorités professionnelles et personnelles ?

Prête à être accompagnée par une dirigeante qui a franchi des étapes similaires et vous aidera à briser vos barrières ? Cette offre est valable jusqu'au 31 mars 2025. Le nombre de places étant limité, réservez dès aujourd'hui votre session exploratoire gratuite [ici](#)... et prenez votre avenir en main!

## Liens utiles

- [Snapshot 2024 des Nations Unies sur l'égalité des sexes.](#)
- [Rapport Lean in 2024 Women in the workplace](#)
- [Hiring more female leaders is good for profits](#)

## Évènements à marquer dans votre agenda

[Déjeuner-conférence, mardi 11 mars 2025 au Ritz-Carlton de Montréal - La Gouvernance au Féminin](#)

[Sommet Femmes Leaders - 27 mars 2025 Billets, jeu, 27 mars 2025 à 08:30 | Eventbrite](#)



## Développement Durable en Action

Votre Infolettre sur les dernières tendances ESG et les solutions d'affaires durables



[contact@magalidepras.com](mailto:contact@magalidepras.com)



[www.magalidepras.com](http://www.magalidepras.com)

Le Conseil Canadien des Normes d'Information sur la Durabilité (CCNID) a publié son plan stratégique 2025-2028 et fait appel aux commentaires jusqu'au 7 avril prochain. Vous pouvez prendre connaissance du document et partager vos commentaires ici :

[Sondage : Projet de plan stratégique 2025-2028 du CCNID | Tribune FRAS Canada](#)

La Fondation IFRS a publié un guide pour aider les entreprises à comprendre comment communiquer les informations liées au climat conformément aux normes internationales de l'ISSB.

[Education material—Applying IFRS S1 when reporting only climate-related disclosures in accordance with IFRS S2](#)

## **Articles récents**

Retrouvez nos articles ici :

[Services de Stratégies ESG | Magali Depras Services Conseils](#)

[Solutions d'affaires durables - Les Affaires](#)

## Évènements à marquer dans votre agenda

**HEC Montréal organise sa deuxième grande conférence annuelle « Measuring Beyond » le 11 février 2025. Voici le lien pour vous informer sur la programmation et vous inscrire.**

[Grande conférence Measuring Beyond 2025 : L'impact social au cœur de la transition durable | Communiqué de presse | HEC Montréal](#)

### Formations en développement durable à HEC École des Dirigeants

Voici les programmes dans lesquels nous intervenons :

[Intégrez les facteurs ESG dans votre stratégie d'entreprise | HEC Montréal – École des dirigeant\(e\)s HEC Montréal](#)

[Leadership durable : pilotez la transition dans un contexte de polarisation | HEC Montréal – École des dirigeant\(e\)s HEC Montréal](#)

[Ascension - Programme pour les personnes dirigeantes et leur relève | HEC Montréal – École des dirigeant\(e\)s HEC Montréal](#)



### Développement Durable en Action

Votre Infolettre sur les dernières tendances ESG et les solutions d'affaires durables



[contact@magalidepras.com](mailto:contact@magalidepras.com)



[www.magalidepras.com](http://www.magalidepras.com)